



27 мая Председатель Правления АО «НАК «Казатомпром» Галымжан Пирматов и главный директор по HR и коммуникациям Бексултан Бекмуратов в течение часа в прямом эфире отвечали на вопросы сотрудников холдинга.

«Открытые честные коммуникации очень важны, и я всегда готов встречаться с сотрудниками», – так начал встречу Галымжан Олжаевич. В ходе мероприятия сотрудники узнали о том, как проходит вакцинация, когда производственный персонал вернется к прежнему графику работы, каков прогноз цен на уран, а также о многих других производственных и социальных моментах.

Предлагаем вашему вниманию некоторые из ответов.

– **Есть ли сведения о том, что у кого-то из сотрудников холдинга осложнения после прививки?**

– Учет случаев неблагоприятных проявлений после иммунизации ведется в обязательном порядке. По холдингу, как показывает статистика, таких случаев не зарегистрировано.

– **Будет ли производиться ежегодная индексация заработной платы с учетом инфляции?**

– Мы повышали заработную плату в 2019 и 2020 году. Будем стараться пересматривать фонд оплаты труда каждый год. Но я за дифференцированный подход – начисление заработной платы с учетом вклада каждого сотрудника. Мы периодически сравниваем наши зарплаты с зарплатами по республике, отрасли, региону, по горно-металлургической отрасли. Результаты говорят о том, что мы достаточно хорошо платим, у нас комфортные условия труда.

– **Рассматривается ли сокращение штата по ДЗО? В большей степени интересует сокращение производственного персонала.**

– Никаких сокращений не планируется.

– **Поднимался ли вопрос о выходе на пенсию в 58 лет для работников с тяжелыми и вредными условиями труда на уровне правления, и какие прогнозы есть в этом направлении?**

– Это решается в рамках пенсионного законодательства. Если будут изменения в этом направлении, мы вам сообщим. Сейчас мы работаем над проектом «Ранний выход на пенсию», который предусматривает возможность выхода на пенсию на 2 года раньше и со всеми выплатами, которые сотрудник получил бы на рабочем месте. Об итогах мы обязательно всех уведомим.

Продолжение в ближайшем номере.

САПАР

ҚАЛАЙ ДЕПУТАТТАР ҮМЗ БАРДЫ

Разия СЕРТАЕВА, аударған Самал ИСКАКОВА

Өскемен қалалық мәслихатының депутаттары ҮМЗ жобаларының қаншалықты ерекше екендігін, зауыт қандай арнайы жобаларды жүзеге асырғанын білді. Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күні қарсаңында олар кәсіпорында танысу сапарымен болды. Кездесу ҚОҚБ басшысы, қалалық мәслихаттың депутаты Дмитрий Слободиннің бастамасымен өтті.

Қонақтарға бару бағдарламасының бірінші нысаны КАО болды. Бір стендтен екінші стендке ауысып, олар қызықты тарихи фактілерді білді, бірегей іс-шаралар мен инновациялық әзірлемелер туралы ақпарат алды. Экскурсия және тарихи-зерттеу жұмысы жөніндегі маманы Алена Константинова ҮМЗ өнімдерін пайдалану, жанармай жиынтықтарын шығару және ТБУ Банкінің жұмысына қатысты көптеген сұрақтарға жауап берді.

Содан кейін делегация қалдыққоймасына бет алды, онда ҚҚУ басшысы Виктор Шишков сұйық және қатты қалдықтарды сақтау технологиясы, қатаң бақылау жүйесі туралы егжей-тегжейлі айтты. Қатты радиоактивті қалдықтарды сақтайтын жерде СО дозиметристі Аркадий Кузьмин

өлшеу жүргізді. Дозиметрде депутаттар радиацияның фоны қалаға қарағанда төмен екенін өз көздерімен көрді. Бұл ҚҚУ толық қауіпсіздік қамтамасыз етілетінінің айқын дәлелі болды.

Әрі қарай қонақтар таблеткалар өндірісінің жаңа желісімен танысудың ерекше мүмкіндігіне ие болды. УӨ директоры Константин Кузьмин құрамында уран бар материалдарды өңдеу, отын таблеткаларын өндіру туралы айтып, барлық технологиялық процестердің автоматтандырылғандығына тоқталды.

Экскурсия ТӨ конденсатор ұнтақтары бөлімінде жалғасты. ТӨ №10 цехінің бастығы Владислав Кузнецов өндірістің технологиясы мен бірегейлігі туралы айт-

ты. Ол депутаттарға тантал ұнтақтарының арқасында конденсаторлардың көлемі кішірейгенін, бірақ олардың жауаптылығы едәуір жоғарылағанын айқын көрсетті.

Қонақтар өз пікірлерімен бөлісті:

Александр Светаш, Өскемен қалалық мәслихатының хатшысы:

– Мен ҮМЗ бірінші рет келіп тұрған жоқпын. Және әрдайым жақсылыққа бағытталған өзгерістерді көремін: өндіріс жаңаруы жүріп жатыр, Қазақстанда және әлемде теңдесі жоқ заманауи технологиялар енгізілуде. Айтпақшы, мен бүгін КАО алғаш рет бардым. Өте қызықты, ерекше фактілер өте көп!

Рустам Адамов, Өскемен қалалық мәслихатының депутаты, кәсіпкер:

– Мен бұрын ҮМЗ жұмыс істедім. Бүгін мен өзгерістерге қатты таң қалдым. Уран өндірісі – заманауи жабдықтар, жаңа таблетка желісі. Танталда конденсатор ұнтақтарын өндірудің жаңа жобасы жасалды. Мен қазір зауытта болып жатқан жақсы өзгерістерге қуаныштымын.

Кеңес уақытында ҮМЗ құпия арнайы тапсырыстарды жүзеге асырды: технологияны дамыту және ұшақтың ядролық авиация қозғалтқышының өзегі үшін үш қабатты керамикалық отын элементтерін шығару (оның энергиясы өте ұзақ үзіліссіз ұшуға жетеді), ядролық сүңгуір қайықтарға арналған бөлшектерді нейтронды шағылыстырғыштар мен жылу бөлетін элемент өзектерін жасау.

ВИЗИТ БЕЗОПАСНОСТИ

28 мая на завод прибыла делегация Агентства по уменьшению угрозы Министерства обороны США. Цель визита – ознакомление с результатами сотрудничества и выполнения работ по программе «Глобальная ядерная безопасность».



Юлия АНТОНОВА

Фото пресс-службы

В организованной заводчанами встрече также приняли участие представители филиала «Юрс Федерал Сервисез Интернэшнл, Инк.» в Казахстане, Национальной гвардии РК и Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК. В режиме онлайн к мероприятию присоединился директор Департамента физической ядерной безопасности НАК «Казатомпром» Эльдар Ниханов.

Высоких гостей в ВИЦ встретил первый заместитель Председателя Правления – главный инженер УМЗ Владимир Вахненко. Презентацию с отчетом по участию завода в программе ядерной безопасности представил Сергей Шрамов, на тот период исполняющий обязанности директора по режиму и безопасности УМЗ. Далее гости осмотрели территорию завода, познакомившись с системой безопасности. В ходе визита представители сторон договорились о дальнейшем сотрудничестве.

ВИЗИТ

КАК ДЕПУТАТЫ НА УМЗ ХОДИЛИ

Разия СЕРТАЕВА

Фото пресс-службы

Первым объектом программы посещения гостей стал ВИЦ. Переходя от одного стенда к другому, они узнавали интересные исторические факты, получали информацию об уникальной деятельности и инновационных разработках. Алена Константинова, специалист по экскурсионной и историко-исследовательской работе, ответила на множество вопросов, связанных с применением продукции УМЗ, производством тепловыделяющих сборок, функционированием Банка НОУ.

Затем делегация проследовала на участок хвостового хозяйства (УХХ), где начальник УХХ Виктор Шишков подробно рассказал о технологии хранения жидких и твердых отходов, системе строгого контроля. У хранилища твердых радиоактивных отходов дозиметрист ИЦ Аркадий Кузьмин сделал замеры. На дозиметре депутаты вочию увидели, что радиационный фон ниже, чем в городе. Это стало ярким подтверждением того, что на УХХ обеспечена полная безопасность.

Далее гостям представилась уникальная возможность познакомиться с новой линией таблеточного производства. Директор УП Константин Кузьмин рассказал о переработке урансодержащих материалов, производстве топливных таблеток, сделав акцент на том, что все технологические процессы автоматизированы.

Экскурсия продолжилась на участке конденсаторных порошков ТП. Начальник цеха №10 ТП Владислав Кузнецов рассказал о технологии и уникальности производства. Он наглядно продемонстрировал депутатам, что благодаря танталовым порошкам конденсаторы стали меньше по объему, но значительно выше по заряду.

Гости поделились своими впечатлениями: **Александр Светаш, секретарь Усть-Каменогорского городского маслихата:**

– Я уже не первый раз посещаю УМЗ. И каждый раз вижу изменения в лучшую сторону: идет модернизация производства, внедряются современные технологии, которые не имеют аналогов в Казахстане и в мире. Кстати, ВИЦ я посетил сегодня впервые. Очень интересно, столько фактов уникальных!

Рустам Адамов, депутат Усть-Каменогорского городского маслихата, предприниматель:

– Я ранее работал на УМЗ. Сегодня удивился разительным переменам. Урановое производство – современное оборудование, новая таблеточная линия. На тантале создали новый проект по производству конденсаторных порошков. Я рад тем хорошим изменениям, которые происходят на заводе в настоящее время.

В советское время УМЗ выполнял секретные спецзаказы: разработку технологии и выпуск трехслойных керамических тепловыделяющих элементов для активной зоны ядерного авиационного двигателя самолета (энергии которого хватало бы на очень длительный бесперывный полет), изготовление деталей – отражателей нейтронов и сердечников ТВЭЛов – для атомных подводных лодок.

ПРОИЗВОДСТВО

СДЕЛАТЬ ТАНТАЛ ЧИЩЕ

Наталья АПАНАСЕНКО

«УМЗ-информ» продолжает рассказ о работах, удостоенных премии В.П. Потанина по итогам 2020 года. Сегодня речь о проекте по получению фтортанталата калия (ФТК) по технологии непрерывного осаждения в кристаллизаторах непрерывного действия. Работа победила в номинации «Новая техника и технология».

Танталовое производство (ТП) нашего завода – в числе крупнейших мировых предприятий, включающих полный производственный цикл. Получение ФТК – одно из основных звеньев производства готовой продукции. Объем выпуска фтортанталата напрямую определяет мощность ТП.

Ранее ФТК получали посредством смешения горячих водных растворов танталового резектрата и хлористого калия.

Несмотря на хорошее качество получаемого «продукта», у технологии горячего осаждения все же есть недостатки. Среди них – низкая производительность участка, длительность нагрева и охлаждения пульпы, большие затраты пара на нагрев растворов и промышленной воды на охлаждение растворов. Кроме этого, среди минусов – большой расход дорогостоящего реагента, трудоем-

кость процесса, существующая вероятность получения термического и химического ожога персонала вследствие применения пара, горячих растворов, содержащих плавиковую кислоту, а также необходимость применения для футеровки реактора дорогостоящих материалов или использование дорогостоящих фторопластовых реакторов.

Ввиду всего вышеперечисленного было принято решение устранить эти недостатки и совершенствовать технологию получения ФТК.

После «мозгового штурма» лучшими умами танталового производства и научного центра был разработан способ непрерывной кристаллизации ФТК из растворов. Он основан на способности фтортанталата калия к перекристаллизации при нахождении в маточном растворе. Образующиеся мелко-

дисперсные частицы ФТК в процессе перемешивания в растворе укрупняются. По мере роста кристаллов происходит их выпадение в приемник, соединенный с кристаллизатором.

Необходимым условием получения ФТК данным способом является точная дозировка растворов тантала и хлористого калия. Для этого были установлены современные насосы – дозаторы перистальтического типа RAPID LOAD, которые сыграли важнейшую роль в запуске и отработке технологии.

Экономический эффект от внедренной прогрессивной непрерывной технологии составил 386 621 тыс. тенге. Благодаря ее внедрению повысилась производительность участка, улучшилось качество ФТК по массовой доле примеси ниобия, насыпной плотности и отсутствию механических загрязнений. Выросло количество заказов на особо чистый тантал. Значительно снижен удельный расход хлористого калия. Исключен расход пара на нагрев растворов и расход промышленной воды на их охлаждение. Трудоемкость участка снижена в два раза. Также, что очень важно для персонала, улучшены условия эксплуатации, повышена безопасность при производстве работ за счет исключения из процесса острого пара.

Сегодня УМЗ – единственное предприятие мира, где применяется технология непрерывного осаждения ФТК!

За работу «Получение фтортанталата калия по технологии непрерывного осаждения в кристаллизаторах непрерывного действия» звание «Лауреат Премии им. В.П. Потанина» присвоено Александру Ангилевко, Антону Бабин, Евгению Крыгину, Максиму Буфатину и Людмиле Маряниной.

Этапы внедрения

До 2008 года

– проведение лабораторных испытаний технологии и изготовление лабораторного кристаллизатора специалистами ТП;

2008-2010 годы

– проведение промышленных испытаний и внедрение процесса непрерывной кристаллизации;

2009-2014 годы

– реконструкция участка по осаждению ФТК и отработка технологии.

ЕВГЕНИЙ КРЫГИН: «ЗАВОД – ЭТО МОЯ ЖИЗНЬ!»

Интервью вел Алексей ПРОСКУРЯКОВ

– Кем Вы мечтали стать в детстве?
– Это было так давно... Но, помню, что очень хотел быть моряком.
– Ваша любимая книга?
– Обожаю произведения Стругацких. Не могу выделить какую-то одну книгу. Нравится все. Ну, а последнее, что перечитывал – «Мастер и Маргарита». Мне близка философия этого романа.
– Ваш девиз?
– Кредо, выраженного в какой-либо фразе нет, но я за здоровый реализм и оптимизм!
– Есть ли у Вас хобби?
– Моя большая страсть – автотуризм. Обожаю путешествия на автомобиле по нашей области. Супруга разделяет этот интерес, поэтому колесим вместе. Нашли много диких, не тронутых человеком, красивейших мест. Перечислить все сложно, но бываю на Шульбе, в стороне Риддера, на Белой горе, в районе Черемшанки, в Скалистом. Недавно открыл для себя Белый ключ за Черемшанкой. Там невероятно живописные, заповедные пейзажи. Даже однажды встретил соболя. Ко всему прочему я грибник, в сезон никогда не упускаю возможности заняться тихой охотой.

– Ваш пример для подражания?
– В моей жизни важную роль сыграл отец. Он был прекрасным педагогом, трудился директором школы №1. Несмотря на то, что я очень рано покинул дом, уехав на учебу, я благодарен ему за все жизненные уроки!
– Почему пришли на УМЗ?
– Мой дядя и старший брат – металлурги! Вдохновившись их примером, я в 17 лет поступил в Московский институт стали и сплавов. Ну, а после вернулся в родной город и пришел на УМЗ, где тружусь по сей день!
– Что для Вас завод?
– Завод – это моя жизнь! Здесь я сформировался как личность и как специалист. За все, что я имею, я благодарен УМЗ!
– Чем в профессии Вы больше всего гордитесь?
– Горжусь, что в застойные времена работал на нашем производстве. Было непросто, но завод справился. Тогда мы делали сверхпроводники для установок «Токамак», а также для ускорительно-накопительного комплекса в Протвино. Нам удалось добиться выпуска сверхпроводникового провода диаметром 0,85 мм в объеме 1 200 км или 7,5 тонн в месяц. Это очень много! Он был не-

1 июня свой 65-летний юбилей отметил заместитель директора-главный технолог танталового производства – Евгений Крыгин. Евгений Васильевич всю свою трудовую деятельность (а это 42 года!) связал с заводом. Именно поэтому мы попросили его стать героем нашей постоянной рубрики.



Фото из личного архива

обходим для ускорительно-накопительного комплекса – протон-протонного коллайдера на энергию 3 ТэВ (1 012 эВ), который стал бы самым мощным в мире и являлся последним великим проектом советской науки.

Также горжусь тем, что вместе с нашими ребятами приложил руку ко множеству проектов. Работал на разных должностях, начав свой трудовой путь с аппаратчика. Это колоссальный опыт и великолепная школа!

– Над чем Вы сейчас работаете?

– Главный план для танталового производства сегодня – улучшить качество и наладить поставку высокочистых порошков. Сейчас мы планируем сотрудничество с

российским конденсаторным заводом «Электрон». Надеемся, он станет нашим партнером в долгосрочной перспективе.

– Что хотелось бы изменить на заводе или в своей работе?

– Честно говоря, сейчас меня все устраивает. Но молодежь, конечно, должна менять! Для этого я передаю свои знания и опыт молодым сотрудникам. Среди учеников могу назвать Антона Бабина (заместитель директора по производству) и Михаила Семенца (ведущий инженер-исследователь лаборатории тантала). Я никогда ничего не скрываю и всегда готов поделиться и помочь.



ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТВС ЗАВЕРШАЕТ СЕРТИФИКАЦИЮ ПРОЦЕССОВ И ПРОДУКЦИИ

Игорь КОРОБЕЙНИКОВ, зам. генерального директора – главный инженер ТОО «Ульба-ТВС»

Фото пресс-службы

17 мая 2021 года совместное предприятие ТОО «Ульба-ТВС» (АО «УМЗ» – 51% и CGNPC-URC – 49%) приступило к осуществлению заключительного этапа сертификации завода – сертификации процессов и продукции.

В настоящий момент пройдена предварительная техническая оценка завода и предварительная сертификация процессов, выполненные экспертами компании Framatome. Все рекомендации по отчетам по технической оценке завода, подготовленные экспертами, выполнены. Отчеты по предварительной сертификации процессов утверждены инженерной службой компании Framatome.

На этапе сертификации процессов и продукции предстоит изготовление двух моделей ТВС (с имитаторами таблеток в твэлах) и изготовление пяти промышленных ТВС с урановыми твэлами. Сертификацию планируется завершить в августе 2021 года и после выполнения обязательных процедур

по признанию ТОО «Ульба-ТВС» в качестве сертифицированного поставщика ТВС компанией URC планируется приступить к выполнению первого коммерческого заказа, который в настоящее время согласовывается сторонами.

Осенью 2021 года ТОО «Ульба-ТВС» предстоит первая верификация наличия ядерных материалов на установке инспекторами МАГАТЭ.

В связи с требованиями КНР в области атомной энергетики возникла необходимость сушки топливных таблеток перед их загрузкой в твэлы. Для достижения поставленной цели начаты работы по обоснованию проектирования и строительства участка сушки таблеток на заводе по производству

ТВС. Планируемая дата запуска участка в эксплуатацию – декабрь 2022 года. Достигнута договоренность с китайскими партнерами об изготовлении ТВС и продаже до приемки в эксплуатацию участка сушки таблеток при условии строгого выполнения организационных и технических мероприятий, направленных на контроль и обеспечение надлежащего содержания водорода в таблетках.

Начало промышленного производства ТВС в ноябре 2021 позволит организовать полный цикл производства ядерного топлива в Республике Казахстан и создаст весомые предпосылки в достижении компанией АО «НАК Казатомпром» цели стать одним из ведущих производителей ядерного топлива.

ОБУЧЕНИЕ

ЗНАНИЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ

На Ульбинском металлургическом заводе стало хорошей традицией проведение онлайн-вебинаров по вопросам охраны изобретений и полезных моделей (ноу-хау). На мероприятии сотрудники могут приобрести актуальные знания без отрыва от производства.

Очередной вебинар прошел в мае на базе Национального института интеллектуальной собственности (НИИС) на тему «Правовая охрана интеллектуальной собственности».

Открывая обучение, с приветственным словом выступила советник директора НИИС Каляева. Она обратила внимание участников на то, что для таких уникальных предприятий, как наше, жизненно необходимо построение бизнеса с

проведением работ по охране изобретений и полезных моделей (ноу-хау). Многие технологические решения являются неотъемлемым условием инновационного развития завода, они переходят в разряд изобретений и требуют оформления прав на результаты интеллектуальной деятельности.

Специалисты НИИС и его филиала подробно рассказали участникам о процедуре правовой охраны изобретений/по-

Татьяна СИЗИКОВА, инженер по НИОКР ПТО

лезных моделей (ноу-хау) и патентных исследованиях, о регистрации авторского права, об основных формах передачи прав на объекты интеллектуальной собственности.

В ходе вебинара повысили свою квалификацию, получив сертификаты, 26 ульбинцев. Это специалисты научного центра (настоящие и будущие изобретатели), сотрудники производственно-технического отдела и юридического управления.

Желаем всем участникам творческих успехов и новых идей, в реализации которых найдут применение полученные знания!

ВОЛШЕБНИКИ ТЕХНОЛОГИЙ

Подготовила Разия СЕРТАЕВА

Насколько уникальна и разнообразна номенклатура производимых ТОО «МАШЗАВОД» изделий, настолько уникальны и люди, занимающиеся конструкторской работой и техдокументацией для выпуска продукции. Именно они – специалисты технологического отдела – стоят у истоков производственного процесса.

Основные задачи технолога: разработка техдокументации, проведение опытно-технологических работ и контроль соблюдения технологии производственных процессов.

Возглавляет отдел перспективный специалист – Надежда Мурашкина. Будучи молодым руководителем, она достойно организовала разработку конструкторской и подготовку технологической документации для рудника ПВ Сателлит-1.

– Это стало возможным благодаря поддержке корифеев машиностроения Вячеслава Анатольевича Апенкина и Виталия Петровича Горбунова, – отмечает **Надежда Александровна**. – Основатели технологического отдела, они и сегодня остаются мудрыми, незаменимыми наставниками для каждого сотрудника завода. Задают темп и держат планку!

К примеру, Вячеслав Апенкин в 2017 году занял III место в корпоративном конкурсе НАК «Казатомпром» в номинации «Лучшее изобретение» с проектом «Колонна СНК-1700 из полиэтилена». Виталий Горбунов занимается внедрением изделий и нестандартного оборудования из полиэтилена. Он полностью

разработал и внедрил технологию изготовления шпальтовой сетки и шпальтовых патронов для колонн СНК-3М, СНК-1700 и СНК-1900.

Непревзойденный мастер своего дела – инженер по сварке Петр Титов. Он имеет сертификат сварщика IV уровня, руководит сварочными работами ТОО «МАШЗАВОД». Также ведет строительно-монтажные работы по АО «УМЗ» и рудникам НАК «Казатомпром», участвует в комиссиях по аттестации сварщиков в ТОО «Учебный центр «Специалист».

– Кто сможет «подогнать» огромный штамп? Кто знает, как «поймать» все микроны? Кто напишет программы для станков с ЧПУ? Все это лежит на хрупких плечах наших инженеров-технологов – Елены Козловой и Натальи Кругловой, – продолжает **Надежда Мурашкина**. – Елена занимается подготовкой документации и ПО для изготовления штамповой оснастки для ТОО «Сантехпром» (г. Караганда), для прессов «Алтай» и «Саранский» ТП, насосного оборудования для БП. Наталья ведет штамповую оснастку для УП, насосное оборудование, уникальные приборы ТОО



Фото из архива

НПФ «Протон», штамповое оборудование ТОО ПФ «Best».

– Не отстают и молодые специалисты Роман Федоров и Илья Рооса, – рассказывает о своих коллегах инженер-технолог **Наталья Круглова**. – В 2020 году они без отрыва от производства освоили профессию геодезиста. Полученные знания успешно применяют при реализации проектов по заказам ОКСиР. Алина Дударева блестяще сдала проект по изготовлению ротора центрифуги Н300-Б для УП АО «УМЗ». Владимир Лошкарев, будучи конструктором,

унифицировал КД для насосов ПНВ-2, ПНВ-2К и НВВ, а на данный момент пробует свои силы в качестве инженера-технолога, запуская нестандартное баковое оборудование. Неотъемлемой частью команды является распределитель работы Людмила Шмурыгина, которая вносит материалы, необходимые для изготовления продукции в «ИС-Предприятие».

Дружный, яркий, темпераментный коллектив техотдела смог сохранить традиции и опыт, заложенные такими именитыми технологами машиностроения, как

Александр Пименов («Почетный машиностроитель РК», обладатель премии В.П. Потанина), Виктор Жук, Любовь Куликова, Августа Рожкова, Валерий Коптев, Сергей Патраков, Сергей Юдин, Виктор Маныч, Николай Данилов, Игорь Турковский, Анатолий Авдейчик, Александр Огнев, которые посвятили жизнь заводу и любимому делу.

Технологов ТОО «МАШЗАВОД» отличает умение находить нестандартные решения для выполнения сложнейших задач, которые ставит руководство. А это значит, что впереди новые проекты и успехи!

ПАМЯТЬ



На 71 году после продолжительной болезни ушел из жизни Долан Айткумашевич Джуасов.

Устроившись на Ульбинский металлургический завод в нестабильное время перемен конца 90-х, Долан Айткумашевич, применяя большой опыт и знания, занялся вопросами охраны предприятия. Заслугами Долана Джуасова стали: передача охраны завода солдатам-контракникам, порядок на проходных, внедрение автоматизированной системы контроля доступа на УМЗ. Под его руководством разработана и внедрена система защиты корпоративных информационных систем. Он многое отдал заводу, работая на должностях директора по режиму, начальника ОЗИ, советника по специальным вопросам, начальника ОФЗО. Своим профессионализмом и мудростью Долан Айткумашевич заслужил уважение коллег, к нему прислушивались, приходили за советом. В своем последнем интервью он сказал: «Я выкладывался на работе, пытался соответствовать коллективу и тем людям, с которыми я работал». Коллеги скорбят о безвременной утрате и навсегда запомнят Долана Джуасова как высокого профессионала-организатора и знатока человеческой психологии, ставя его в пример молодым.

ДИНАСТИЯ

И СЕМЬЯ, И КОЛЛЕГИ!

Разия СЕРТАЕВА

На танталовом производстве работают братья Михаил и Андрей Сизовы. Казалось бы, ничего удивительного, если бы не один интересный факт. Они не просто близнецы по природе, но и близнецы по призванию, профессии и работе: оба – слесари-ремонтники цеха №58 ТП, оба – продолжатели славной заводской династии!

Общий трудовой стаж всех представителей семьи Сизовых – 219 лет. Основатель династии – Николай Акимович. В 1959 году он впервые прошел через проходную УМЗ и посвятил почти 31 год производству. Работал слесарем в цехах №№6, 8, 3А, КИПиА. Супруга – Тамара Григорьевна – с 1961 года была воспитателем детского сада при заводе. Семья Сизовых постепенно росла – родился сын Сергей, потом появились на свет близнецы Михаил и Андрей.

Ребята с детства проявляли интерес к технике и различным механизмам. И после армии они по совету отца пришли на завод.

Сергей Сизов устроился на УМЗ в 1979 году слесарем по КИПиА. Он достиг высокого профессионализма, за что в разные годы награждался Почетными грамотами, благодарностями, получил звание «Лучший по профессии» и т.д.

Братья Михаил и Андрей пришли на завод в 1984 году, в цех №58 ТП слесарями-ремонтниками.

Михаил и Андрей Сизовы:

– Родители всегда были для нас примером. Мы знали, что отец

трудится на серьезном предприятии. Он ответственно выполнял свои обязанности, посвятил заводу всю свою жизнь. За время работы ему вручали медали «Ветеран труда», «За трудовое отличие», многочисленные знаки, грамоты, благодарности. Сейчас он на заслуженном отдыхе.

Отец гордился своей работой, своим родным заводом. Поэтому, когда папа предложил нам устроиться на УМЗ, мы с братьями даже не раздумывали.

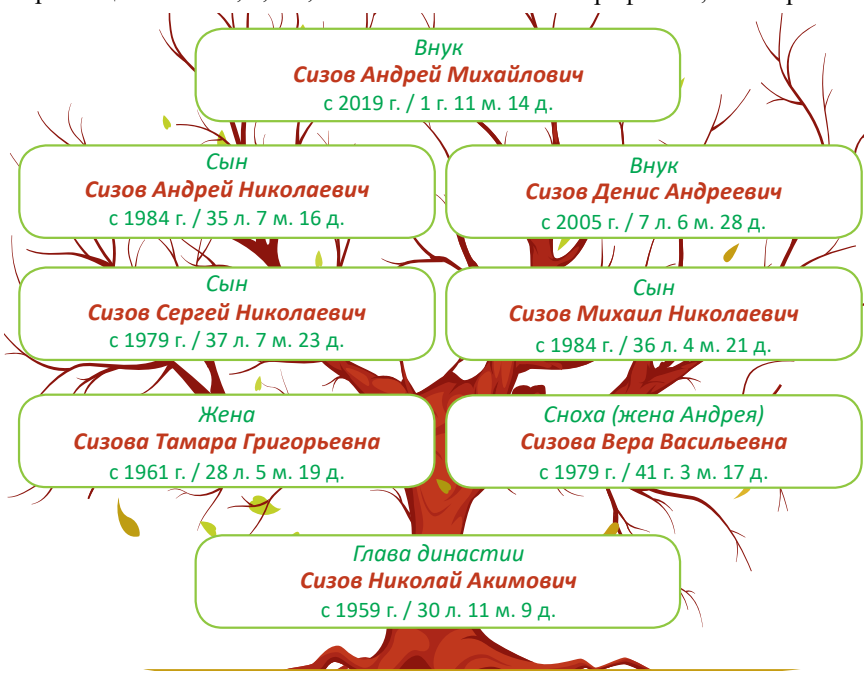
Наша работа заключается в поддержании рабочих процессов и оборудования в исправном состоянии, проведении ремонтных и планово-предупредительных работ. Основные инструменты, которые используем в работе – ключи, молотки, кувалды и... мозги. Работа интересная, а главное – важная и нужная. Слесарь-ремонтник – профессия, в которой всегда есть развитие, поскольку оборудование постоянно совершенствуется и модернизируется. И мы не стоим на месте.

В «копилке» их производственных успехов – многочисленные благодарности, Почетные грамоты, рацпредложения. Также Андрей Сизов в 2014 году удостоен звания «Ветеран завода».

Сын Михаила – Андрей Сизов – до недавнего времени работал слесарем-ремонтником в цехе «В» УП.

Сейчас на заводе трудятся супруга и сын Андрея Николаевича. Вера Васильевна – уборщица помещений в ЭЦ, а сын Денис – аппаратчик цеха №58 ТП.

Сегодня братья Сизовы не только первоклассные специалисты с многолетним стажем работы, но и богатые дедушки – у братьев подрастают восемь внуков. И они, как и их отец когда-то, очень хотели бы, чтобы маленькие Сизовы продолжили славную историю их династии!



8 человек – 219 лет (общий стаж)

ВСТРЕЧА С КОЛЛЕКТИВОМ

Самал ИСКАКОВА

20 мая в испытательном центре (ИЦ) с соблюдением всех санитарных норм состоялась встреча руководства с трудовым коллективом.

Перед собравшимися выступил начальник ИЦ Валерий Каганюк. Он рассказал об итогах деятельности подразделения за первый квартал текущего года. По словам Валерия Николаевича, в ИЦ «полная загрузка», все отделы и лаборатории обеспечены работой и нет никаких простоев. Выполнена корректировка производственной программы, которая «тоже не показывает никакого снижения». На данный момент центр ожидает приказа на планирование бюджета на следующий год.

Валерий Николаевич обратился к коллективу с просьбой продолжать соблюдать масочный режим и придерживаться дистанцирования.

Далее слово взяла специалист по охране здоровья отдела промышленной безопасности и охраны труда Алена Лесовская. Она продемонстрировала присутствующим презентацию на тему вакцинации. Алена Владимировна подробно рассказала о политике вакцинации, проводимой в РК, и ответила на интересующие вопросы.

Коллективу ИЦ была представлена офицер по рискам и комплаенс АО «УМЗ» Марина Михайлова. Марина Вадимовна раскрыла такие понятия, как конфликт интересов, инсайдеры, противодействие коррупции и мошенничество. Также она пояснила, для чего ответственные лица в подразделениях проводят проверку контрагентов.

КВАРТИРЫ ПОДОПЕЧНЫМ

Самал ИСКАКОВА

Для троих подшефных ребят УМЗ этот год стал счастливым. Благодаря заводчанам Константин Мамонтов, Александра Мальцева и Данил Коновалов стали обладателями собственного жилья.

Уже много лет улыбкины помогают своим подопечным из детского дома «Үміт». Добровольно собирают денежные средства, покупают одежду и мобильные телефоны, на праздники организуют выезды ребят в парки и кафе. До 2017 года добровольные взносы сотрудников и предприятия копились на счетах Жилищного строительного сберегательного банка

«Отбасы банк». Недавно ребята получили согласие от завода на снятие денежных средств со счетов для покупки недвижимости.

Александра Мальцева в начале текущего года купила частный дом в Риддере. В рамках программы патроната воспитанников детских домов девочка была закреплена за бериллиевым производством. Данил Конова-

лов в конце прошлого года стал обладателем однокомнатной квартиры в поселке Опытное поле. Он подопечный службы директора по качеству и испытательного центра. Константин Мамонтов и его младший брат Андрей – подопечные танталового производства. 2 апреля Костя стал хозяином собственной квартиры в новом доме в микрорайоне КШТ.

Ребята от всей души благодарят работников за возможность жить в комфорте и тепле. Для них забота улыбкинцев стала родительской и подарила не просто дом, но и веру в добро и чудо!



5 сабақ.
Мұғалім:
Матабаева Назым Токтархановна

Сабақтың тақырыбы	Ауа райы
Тема урока	Погода
Күн ашық	Ясно
Қар	Снег
Жаңбыр	Дождь
Тұман	Туман
Бұршақ	Град
Жел	Ветер
Бұлт	Облако
Аяз	Мороз
Боран	Буря
Найзағай	Молния
Жауады	Идет
Соғады	Дует
Болады	Будет
Басталады	Начинается

ОҚЫЛЫМ. ТЕКСТ.

Табиғат керемет құбылыс. Ол жыл мезгіліне сай өзгеріп отырады. Сондықтан ауа райы да әртүрлі. Ауа райы көктемде жылы болады. Алғашқы жаңбырдан соң кемпіркөсак шығады. Жазда күн ашық болады. Күз де әдемі мезгіл. Бірақ жаңбыр жиі жауады, жел соғады. Егер қар жауса – ол қыстың белгісі. Қыста боран соғып, аяз басталады.

Природа – прекрасное явление. Она меняется в зависимости от сезона. Поэтому и погода разная. Весной погода теплая. После первого дождя появляется радуга. Летом погода солнечная. Осень – тоже прекрасное время года. Но осенью часто идут дожди и дует ветер. Если идет снег, это признак зимы. Зимой бывают бураны и морозы.

Дополнительную информацию можете посмотреть в соц. сетях
@tildermektebi и Tilder Mektebi

Материалы для рубрики предоставлены КГУ
«Школа возрождения языков
и культуры народов ВКО акимата
г. Усть-Каменогорска»

#мен бетпердесіз өмір үшін

#мен іс-шаралар мен мерекелер үшін

COVID-19 ҚАРСЫ

ВАКЦИНА ЕГУ

#мен қозғалыс еркіндігін қолдаймын

#мен салауатты ұлт үшін

#мен бақытты болашақ үшін

#біз вакцина егуді және карантинсіз болашақты қолдаймыз!

#я за жизнь без маски

#я за мероприятия и праздники

ВАКЦИНАЦИЯ

ОТ COVID-19

#я за свободу передвижения

#я за здоровую нацию

#я за счастливое будущее

#мы за вакцинацию и будущее без карантина!

МОЙ КАЗАХСТАН

Алексей ПРОСКУРЯКОВ

В День защиты детей на заводе подведены итоги конкурса рисунка «Мой Казахстан».



Диапа Ревуцкая



Злата Черепанова



Махаббат Арманқызы

Конкурс посвящен 30-летию Независимости РК и собрал 51 работу от 44 участников – детей работников УМЗ и дочерних организаций.

Места распределились следующим образом.

Среди дошкольников от 5 до 7 лет первое место присуждено Диане Ревуцкой, второе досталось Семену Мурзину, третье – Льву Яковлеву. Всем ребятишкам по 7 лет.

Среди школьников от 8 до 12 лет первое и второе места соответственно заслужили восьмилетние Злата Черепанова и Анастасия Алексеева. Третье место присуждено Алене Забузановой, ей 9 лет.

В группе школьников от 10 до 12 лет первое место завоевала 12-летняя Махаббат Арманқызы, второе –

Анастасия Сергеева (13 лет). Третье место присуждено Елизавете Глухих, ей – 14.

Все участники награждены дипломами, грамотами и поощрены ценными призами.

Как отметила специалист отдела корпоративной культуры персонала, Анна Калугина:

– Выбрать лучших было непростой задачей. Все работы оригинальны и интересны. Ребята очень старались! Поэтому никто не остался без подарков. Вне зависимости от занятого места каждый участник получил поощрительный приз. Посмотреть на работы ребят можно в столовой на южной проходной.

Поздравляем победителей!

ПРИРОДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Разия СЕРТАЕВА

Под таким названием в дошкольном учреждении «Ульбиночка» прошел конкурс детских рисунков и поделок. Цель – привлечь внимание к проблемам сохранения живой природы.



Накануне Всемирного дня охраны окружающей среды детям дали возможность пофантазировать на тему охраны природы. Несмотря на маленький возраст (5-6 лет), ребята серьезно отнеслись к задаче. По

рисункам и поделкам девочек и мальчишек заметно, как они ценят и любят окружающий мир, хотят видеть его разнообразным и красивым.

Инициаторы конкурса – подразделения завода: СДБП и ОСОГО.

Светлана Слюдикова, заведующая детским садом «Ульбиночка»:

– Каждый раз, когда работники УМЗ предлагают нам принять участие в различных мероприятиях и конкурсах, мы всегда с удовольствием откликаемся. Ведь нашим детям это очень интересно. И самое главное – такие конкурсы познавательны и способствуют развитию наших ребятишек.

Победители конкурса определялись по нескольким номинациям, названия которых соответствуют Международным дням ООН.

Так, в номинации «Всемирный день мигрирующих птиц» победила Милена Бурова. Работы Давида Созонова, Матвея Полева и Киры Бельковой стали лучшими в номинации «Всемирный день пчел». Рисунок Левы Ларионова выиграл в номинации «Международный день биологического разнообразия».

Все победители и участники конкурса получили памятные призы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ГРАНТЫ НА ОБУЧЕНИЕ

Приглашаем работников, желающих принять участие в конкурсе на получение образовательного гранта АО «УМЗ», для обучения в бакалавриате и магистратуре НАО «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева» по профильным для завода специальностям.

Срок обучения: в магистратуре – 1,5 года; в бакалавриате на базе колледжа – 3 года, на базе 11 классов – 4 года. Форма обучения – очная (без отрыва от основной работы с применением дистанционных образовательных технологий).

Для участия в конкурсе необходимо обладать базовыми профильными знаниями и предоставить до 10 июля 2021 г. в службу директора по персоналу следующие документы:

- заявку установленной формы;
- копии документов об образовании;
- характеристику руководителя подразделения, которая содержит оценку деловых и личностных качеств кандидата;

- список имеющихся научных трудов (публикаций, статей и др.);
- авторскую презентацию на тему «Почему я достоин получения гранта АО «УМЗ» и / или «Почему я выбрал эту специальность».

Дополнительную информацию можно получить у специалиста по развитию персонала ООП Тульчинской Натальи Иосифовны по телефону 9-82-53, e-mail: TulchinskayaNI@ulba.kz

ИГРА

АРИСТОКРАТОВ

В середине мая в клубе «Империя» в рамках спартакиады УМЗ прошли соревнования по бильярду. В них приняло участие 44 заводчанина из 11 команд.



Самал ИСКАКОВА

Фото пресс-службы

В I группе первое место заняла команда «Искра-I» (ТП), на втором месте – «Заря-I» (БП), третье – у команды «Прогресс-II» (УП). На четвертом месте – «Прогресс-I» (ВП), пятое взяла команда «Искра-II» (ТП), шестое – «Заря-II» (БП).

Во II группе победу одержала команда «Эталон» (ИЦ), второе место занял «Союз» (ООБ, управление УМЗ), на третьем – «Ветераны» (Совет ветеранов УМЗ), на четвертом – «Энергия» (ЭЦ), пятое место – у «Металлиста» (ТОО «Машзавод»).

В первенстве завода по бильярду встретились четыре лучшие команды спартакиады, занявшие первое и второе места по I и II группе. Третье место заняла команда «Союз». В финале команда «Искра-I» победила команду «Заря-I» и стала победителем первенства АО «УМЗ» 2021 года по бильярду.

После пяти видов соревнований (настольный теннис, шахматы, лыжные гонки, волейбол, бильярд) в первой группе лидирует команда «Искра», которая набрала 38 очков; у «Прогресса» – 36 очков и у «Зари» – 31 очко.

Во второй группе лидерство за командой «Ветераны» (17 очков), у «Эталона» – 16 очков, «Энергии» – 15 очков, у команды «Союз» – 14 очков и у «Металлиста» – 13 очков.

ВАКАНСИИ

Наименование должности / профессии	Подразделение
Слесарь-ремонтник, инженер-технолог, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, аппаратчик	БП
Механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, уборщик ПиСП	СХ
Контролер ОТК БП, специалист по персоналу, лаборант спектрального анализа, инженер по метрологии, контролер измерительных приборов и специального инструмента, слесарь по КИПиА, уборщик ПиСП, инженер по организации и нормированию труда, пробоотборщик	ИЦ
Аппаратчик	УП
Инженер-проектировщик	УПКИ
Инженер-программист, инженер-электроник	ЦИТ
Уборщик ПиСП, слесарь-сантехник, плотник, уборщик территории, подсобный рабочий, электрогазосварщик	СЦ
Аппаратчик, слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ТП
Уборщик ПиСП, главный маркшейдер, аппаратчик, контролер продукции обогащения, главный геолог	ГОК
Инженер-исследователь	НЦ
Менеджер отдела корпоративной культуры персонала	СДП
Специалист по информационной работе пресс-службы	ОСОГО
Механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	СГП
Моторист-рулевой	АХ

Более подробная информация об условиях труда и квалификационных требованиях, предъявляемых к кандидатам, размещена на корпоративном портале АО «УМЗ» («Разное» – «Вакансии»).

Ответы на возникшие вопросы можно получить у Литвиновой Н.А. по телефонам 29-77-11, 29-85-53, кабинет 212, корпус № 39 (СДП).

БЛАГОДАРНОСТЬ

Редакция «УМЗ-информ» благодарит за предоставление информации Сергея Шрамова, Олега Покопцева, Евгения Шарыпова, Наталью Круглову, Булатбека Какишева, Татьяну Сизикову, Светлану Корневу, Анну Калугину, Наталью Литвинову, Нину Костромину, Евгению Савченко.

